

AVVISO DI RICERCA E SELEZIONE DI PROFILI JUNIOR PER L'AREA TECNICA

La Società ha avviato una procedura per la selezione di candidature in possesso dei necessari requisiti per l'inserimento nella propria organizzazione di figure professionali con funzioni di addetto Junior per l'Area Tecnica.

La sede principale di lavoro è Milano. I cantieri presso cui potrà eventualmente essere svolta l'attività lavorativa sono esclusivamente in Lombardia.

Stiamo cercando figure professionali junior - **ingegneri/architetti/geometri** - con comprovata esperienza di almeno 3-5 anni nell'ambito:

- della direzione operativa;
- della ispezione di cantieri;
- dell'alta sorveglianza;
- della ispezione nell'ambito dell'esercizio autostradale;

Le figure selezionate si occuperanno di attività di Direzione dei Lavori, Direzione Operativa, Alta Sorveglianza ed esercizio per nuove infrastrutture autostradali e stradali, attuate direttamente o tramite il supporto di soggetti esterni.

Costituiranno titolo preferenziale nella scelta delle candidature i seguenti principali requisiti:

- Laurea Magistrale in Ingegneria Civile o Ambientale.
- Iscrizione all'Ordine Professionale degli Ingegneri.
- Abilitazione a CSP e/o CSE.
- Esperienza pregressa di almeno 3-5 anni nella progettazione e durante la fase approvativa di infrastrutture stradali/ferroviarie, con interfaccia diretta con Enti e Amministrazioni pubbliche nonché con soggetti privati a vario titolo coinvolti nelle fasi di progettazione, approvazione e realizzazione.
- Comprovata esperienza in tema di gestione di commesse, relative a importanti infrastrutture di trasporto stradale o ferroviario.
- Conoscenza della disciplina della gestione delle terre e rocce da scavo, delle bonifiche e della gestione dei rifiuti.
- Conoscenza dei principali software per progettazione stradale (Civil3D e Civil Design), anche in ambiente BIM.
- Conoscenza della normativa di settore (ad es.: Codice della Strada, Regolamento di esecuzione e di attuazione del nuovo codice della strada, D.M. 05/11/2001 e D.M. 19/04/2006).
- Conoscenza applicativa del Codice degli Appalti D.Lgs. 50/2016.
- Conoscenza degli iter autorizzativi dei vari livelli di progettazione da parte degli Enti Pubblici.

Il candidato ideale deve essere in grado di pianificare ed organizzare il lavoro con precisione, essere fortemente orientato al raggiungimento degli obiettivi, possedere buone capacità di comunicazione, ascolto e di gestione del carico di lavoro.

Indicativamente la selezione è mirata all'acquisizione di **1 figura** da inserire nell'organico della Società. In funzione delle caratteristiche del candidato, potrà essere proposto sia un contratto

di assunzione del C.C.N.L. Commercio – Terziario a tempo indeterminato che un contratto a tempo determinato (anche pluriennale).

Il trattamento economico sarà commisurato all'esperienza professionale maturata.

La Società non potrà procedere all'assunzione di personale che ha esercitato poteri autoritativi o negoziali, per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti della Società stessa nell'ultimo triennio (ex art. 53, c. 16 ter, D.Lgs. 165/2001). Contestualmente non saranno ammessi alla selezione coloro che abbiano riportato condanne anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati contro la Pubblica Amministrazione previsti nel Titolo II, Capo I, del codice penale (art. 35-bis del D.lgs. 165/2001).

Le candidature dovranno pervenire a CAL, entro il termine fissato per il **31 gennaio 2025**, utilizzando esclusivamente l'apposito form per figure Junior presente sulla pagina web del sito aziendale dedicata alla selezione del personale (v. *Società Trasparente* -> *Selezione del Personale*).

Milano, 21 novembre 2024